

Dienststelle:

# Dienstliche Beurteilung

 Regelbeurteilung Beurteilung aus besonderem Anlass

Stichtag:

## 1. Personalangaben

Name, Vorname ggf. abweichender Geburtsname

Geburtsdatum

Amts-/ Dienstbezeichnung/ Bes.-/ EntgeltGr.

Funktion/ Dienstposten/ Arbeitsplatz

Behörde/ Dienststelle, Organisationseinheit

Führungsverantwortung

 ja nein schwerbehindert (§ 2 Abs. 2 SGB IX)

Das Gespräch mit der Schwerbehindertenvertretung wurde durchgeführt am

 gleichgestellt (§ 2 Abs. 3 SGB IX)

Die oder der Beurteilte hat einem Gespräch mit der Schwerbehindertenvertretung nicht zugestimmt.

## 2. Beurteilungsgrundlagen

Beurteilungszeitraum

bis

Beförderung/Höhergruppierung im Beurteilungszeitraum mit Wirkung vom

Übertragung eines höherwertigen Dienstpostens / vorübergehende Übertragung eines höherwertigen Arbeitsplatzes im Beurteilungszeitraum mit Wirkung vom

Beurteilungsgrund (nur bei Anlassbeurteilung)

Erstbeurteilerin oder Erstbeurteiler  
(Name, Amtsbezeichnung, Dienststellung)Zweitbeurteilerin oder Zweitbeurteiler  
(Name, Amtsbezeichnung, Dienststellung) Das vorbereitende Beurteilungsgespräch (Nr. 9.5 Abs. 1 BRL) wurde durchgeführt am Auf das vorbereitende Beurteilungsgespräch (Nr. 9.5 Abs. 1 BRL) wurde aus folgenden Gründen verzichtet: Folgende Vorgesetzte haben einen Beurteilungsbeitrag geleistet:  
(Name, Amtsbezeichnung oder Dienststellung sowie Angabe des Beurteilungszeitraums) Folgende vorgesetzte Personen wurden gem. Nr. 9.5 Abs. 1 Satz 2 BRL hinzugezogen:



Ergebnisorientierte Arbeit, Förderung der fachlichen Zusammenarbeit	<input type="checkbox"/> Begründung nach Nr. 6.2 Abs. 6 BRL:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Initiative, Selbständigkeit, Engagement</li> </ul> Selbständige Aufgabenerledigung, erforderliche Schwerpunktsetzung, eigeninitiatives Entscheidungsverhalten, Optimierung eigener Arbeits- und Handlungsweisen	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Begründung nach Nr. 6.2 Abs. 6 BRL:	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitsplanung</li> </ul> Frühzeitige und wirklichkeitsnahe Planung, Beachtung von Prioritäten, Einhaltung vorgegebener/vereinbarter Termine	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Begründung nach Nr. 6.2 Abs. 6 BRL:	<input type="checkbox"/>
c) wirtschaftliches Handeln/Verhalten	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Begründung nach Nr. 6.2 Abs. 6 BRL:	<input type="checkbox"/>
d) Sozialverhalten/Kommunikation		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Schriftliche Ausdrucksweise</li> </ul> Fähigkeit, sich überzeugend und eindeutig auszudrücken, adressatengerechte und verständliche Argumentation	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Begründung nach Nr. 6.2 Abs. 6 BRL:	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mündliche Ausdrucksweise/Kontaktfähigkeit</li> </ul> Verständliche Argumentation und Information, eindeutiger und überzeugender Ausdruck, aufmerksame und aktive Zugewandtheit, Fähigkeit zum Aufbau von Kontakten und Netzwerken	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Begründung nach Nr. 6.2 Abs. 6 BRL:	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Kooperation/Wertschätzung/Einfühlsamkeit</li> </ul> Fähigkeit und Bereitschaft zur Teamarbeit, angemessener Umgang gegenüber konstruktiver Kritik, Fähigkeit zur Selbstkritik, respektvolle und unvoreingenommene Haltung, nimmt angemessene Rücksicht auf andere	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Begründung nach Nr. 6.2 Abs. 6 BRL:	<input type="checkbox"/>
e) Gleichstellungskompetenz	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Begründung nach Nr. 6.2 Abs. 6 BRL:	<input type="checkbox"/>

**4.1.3 Führungsverhalten** (diese Merkmale sind nur bei Beschäftigten mit Vorgesetztenfunktion zu bewerten)

a) Organisation und Steuerung der Arbeitsbereiche	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Begründung nach Nr. 6.2 Abs. 6 BRL:	<input type="checkbox"/>
Effizienter Einsatz von Personal und Sachmitteln, sinnvolle Ordnung von Arbeitsabläufen, Ziel- und Prioritätensetzung unter Berücksichtigung verschiedener Arbeitszeitmodelle		
b) Mitarbeiterführung	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Begründung nach Nr. 6.2 Abs. 6 BRL:	<input type="checkbox"/>
Förderung von Engagement, Leistungsbereitschaft und Eigenständigkeit, transparente Entscheidungsfindung, realistische und konstruktive Leistungsrückmeldung, Schaffung		

Stand: 30.06.2017

von zeitnahen und effizienten Informationsstrukturen		
c) Motivationsfähigkeit Motivierung durch vorbildliches und faires Verhalten, Fähigkeit zur Überzeugung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von der Sinnhaftigkeit ihrer Tätigkeit	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Förderung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Gezielte und chancengerechte Förderung der weiteren beruflichen Entwicklung und Fortbildung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Durchführung von Personalfördergesprächen, Berücksichtigung der Gleichstellung von Frauen und Männern sowie der Vereinbarkeit von Familie und Beruf	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Begründung für die Nichtbeurteilung von Leistungsmerkmalen:</b> (Nr. 6.2 Abs. 2 Satz 2 BRL)		

4.2 Ergänzung zu den Leistungsmerkmalen durch die Beurteilerin oder den Beurteiler (Nr. 6.2 Abs. 3 BRL)									
Beschreibung des zusätzlichen Leistungsmerkmals	Begründung		Rangstufen				Begründung		Kriterium ist besonders wichtig
	A		B	C	D		E		
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Begründung für Hinzufügen (Nr. 6.2 Abs. 3 Satz 2 BRL): <input type="checkbox"/> Begründung nach Nr. 6.2 Abs. 6 BRL:									<input type="checkbox"/>

4.3 Gesamtbewertung der Leistungsmerkmale (Nr. 6.3 BRL)	
<input type="checkbox"/>	<b>A — Die Leistungsanforderungen werden in besonders herausragender Weise übertroffen.</b> Diese Bewertung können nur Beschäftigte erhalten, die nach Gesamtleistung und Gesamtpersönlichkeit in jeder Hinsicht konstant Spitzenleistungen erbringen und die gesteigerte Leistungsanforderung für die Rangstufe B nochmals deutlich und dauerhaft übertreffen. Es muss sich um Beschäftigte mit außergewöhnlichem Leistungsverhalten handeln; besondere Leistungen in einem Spezialgebiet reichen für sich allein nicht aus. Bei Beschäftigten in Vorgesetztenfunktion setzt diese Bewertung ein konstant vorbildliches Leitungsverhalten voraus.
<input type="checkbox"/>	<b>B — Die Leistungsanforderungen werden deutlich übertroffen.</b> Diese Bewertung ist für Beschäftigte vorgesehen, die aufgrund ihrer Leistung die Rangstufe C übertreffen und sich bei der Erledigung schwieriger Arbeiten besonders bewähren sowie fortwährend weit über den Anforderungen liegende Leistungen erbringen. Bei Beschäftigten in Vorgesetztenfunktion verlangt diese Bewertung ein konstant über den Anforderungen liegendes Leitungsverhalten.
<input type="checkbox"/>	<b>C — Die Leistungsanforderungen werden gut erfüllt.</b> Diese Bewertung erhalten Beschäftigte, die die ihnen gestellten Aufgaben gut erfüllen. Sie werden den Anforderungen in vollem Umfang gerecht.
<input type="checkbox"/>	<b>D — Die Leistungsanforderungen werden im Wesentlichen erfüllt.</b> Diese Bewertung erhalten Beschäftigte, deren Leistung den Anforderungen mit Einschränkungen entspricht oder wenn die gezeigte Leistung einige Mängel aufweist.

**E — Die Leistungsanforderungen werden nicht erfüllt**

Diese Bewertung ist für Beschäftigte vorzusehen, deren Leistungsbild mindestens erhebliche oder durchgängig Mängel aufweist.

**Die Schwerbehinderung wirkt sich nicht auf die Arbeits- und Verwendungsfähigkeit aus.**

**Erläuterungen von Art und Umfang der Berücksichtigung einer Minderung der Arbeits- und Verwendungsfähigkeit durch die Schwerbehinderung:**

**Begründung der Gesamtbewertung der Leistungsmerkmale**  
(Nr. 6.3 Abs. 3 BRL — Ggf. unter Berücksichtigung der besonderen Gewichtung einzelner Leistungsmerkmale)

<b>5. Befähigungseinschätzung durch die Erstbeurteilerin oder den Erstbeurteiler</b>					
<b>5.1 Befähigungsmerkmale und Ausprägungsgrade</b>					
<b>Befähigungsmerkmal</b>		<b>Ausprägungsgrad</b>			
<b>A = besonders stark ausgeprägt</b>	<b>C = normal ausgeprägt</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>
<b>B = stark ausgeprägt</b>	<b>D = schwach ausgeprägt</b>				
5.1.1	Denk- und Urteilsvermögen z. B. Sachverhalte und Fragestellungen schnell und differenziert erfassen, eigenständig und folgerichtig durchdenken und Problemlösungen erarbeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.1.2	Konzeptionelles Arbeiten z. B. Entwicklung von grundsätzlichen, systematischen und praxisgerechten Vorstellungen, Einschätzung und Berücksichtigung zukünftiger Entwicklungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.1.3	Kreativität z. B. Einbringen eigener konstruktiver Ideen, Aufzeigen von Alternativen, Entwicklung unterschiedlicher, auch unüblicher, Lösungsansätze	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.1.4	Kollegialität z. B. Konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit, Offenheit im Umgang mit anderen, Kollegialität und Hilfsbereitschaft, Fähigkeit und Bereitschaft zur Teamarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.1.5	Umgang mit Konfliktsituationen z. B. Aufgeschlossenheit gegenüber sachlicher Kritik, lösungsorientiertes Verhalten, Verhandlungsgeschick, Fähigkeit zur Stressbewältigung, Fähigkeit zu Interessenausgleich und Selbstkontrolle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.1.6	Adressaten- und kundenorientiertes Verhalten z. B. Freundliches und aufgeschlossenes Verhalten gegenüber Dritten, Eingehen auf deren Bedürfnisse, überzeugendes Auftreten, kompetenter Umgang, individuellen Besonderheiten Rechnung tragen, Dienstleistungsorientierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.1.7	Durchsetzungsvermögen z. B. Getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten auch gegen Einwendungen durchsetzen, sich mit anderen Argumenten auseinandersetzen, ohne die eigene Linie zu verlassen, Verantwortung für eine Entscheidung übernehmen und klare Position beziehen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Begründung für Nichteinschätzung von Befähigungsmerkmalen:</b> (Nr. 7 Abs. 2 Satz 2 BRL)					

**5.2 Ergänzung zu den Befähigungsmerkmalen durch die Beurteilerin oder den Beurteiler**  
(Nr. 7 Abs. 2 BRL)

Beschreibung und Begründung des zusätzlichen Befähigungsmerkmals:

Begründung:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

<b>5.3 Zusätzliche Angaben</b> (Nrn. 7.2, 7.3 BRL)	
<input type="checkbox"/>	Sie/Er verfügt über folgende spezielle fachliche und/oder methodische Kenntnisse und/oder Erfahrungen, die für den Arbeitsprozess hilfreich und nützlich sind:
<input type="checkbox"/>	Ggf. Feststellungen nach Nr. 7.3 BRL:

<b>6. Gesamturteil der Erstbeurteilung</b>
<input type="checkbox"/> Das Gesamturteil entspricht der Gesamtbewertung der Leistungsmerkmale in Nr. 4.3. <input type="checkbox"/> Das Gesamturteil wird abweichend von Nr. 4.3 wie folgt festgesetzt: <div style="border: 1px solid black; width: 300px; height: 20px; margin-left: 100px;"></div>
<u>Begründung für die Abweichung:</u> <div style="background-color: #cccccc; height: 20px; width: 100%;"></div>

<b>7. Zweitbeurteilung</b> (Nr. 9.6 BRL)
<input type="checkbox"/> Der Gesamtbewertung der Leistungsmerkmale der Erstbeurteilerin oder des Erstbeurteilers in Nr. 4.3 stimme ich zu. <input type="checkbox"/> Der Befähigungseinschätzung in der Erstbeurteilung (Nr. 5) stimme ich zu. <input type="checkbox"/> Dem Gesamturteil in der Erstbeurteilung stimme ich zu.
<u>Abweichungen:</u>
<input type="checkbox"/> Abweichend von der Erstbeurteilung vergebe ich für die Gesamtbewertung der Leistungsmerkmale folgende Rangstufe: <div style="border: 1px solid black; width: 300px; height: 20px; margin-left: 100px;"></div>
<u>Begründung für die Abweichung von der Gesamtbewertung der Leistungsmerkmale der Erstbeurteilung :</u> <div style="background-color: #cccccc; height: 20px; width: 100%;"></div>
<input type="checkbox"/> Einzelne Leistungsmerkmale schätze ich abweichend von der Erstbeurteilung wie folgt ein: <div style="background-color: #cccccc; height: 20px; width: 100%;"></div>
<input type="checkbox"/> Einzelne Befähigungsmerkmale schätze ich abweichend von der Erstbeurteilung wie folgt ein: <div style="background-color: #cccccc; height: 20px; width: 100%;"></div>
<input type="checkbox"/> Abweichend von der Erstbeurteilung setze ich das Gesamturteil wie folgt fest: <div style="border: 1px solid black; width: 300px; height: 20px; margin-left: 100px;"></div>
<u>Begründung für Abweichungen:</u> <div style="background-color: #cccccc; height: 20px; width: 100%;"></div>

<b>8. Eignungsaussage/Förderungsvorschlag</b> (Nr. 8 Abs. 4 BRL)	
<input type="checkbox"/>	Aussage durch die Erstbeurteilerin oder den Erstbeurteiler:
<input type="checkbox"/>	Aussage/Ergänzung/Abweichung durch die Zweitbeurteilerin oder den Zweitbeurteiler:

<b>9. Unterschriften</b>	
_____ Erstbeurteilerin oder Erstbeurteiler	_____ Datum
_____ Zweitbeurteilerin oder Zweitbeurteiler	_____ Datum

<b>10. Bekanntgabe</b> (Nr. 9.7 BRL)	
Die vorstehende Beurteilung wurde mir bekannt gegeben am _____	<input type="checkbox"/> von der Erstbeurteilerin oder dem Erstbeurteiler <input type="checkbox"/> von der Zweitbeurteilerin oder dem Zweitbeurteiler.
<input type="checkbox"/> Eine Abschrift wurde mir ausgehändigt.	
<input type="checkbox"/> Auf die Aushändigung oder Übersendung einer Abschrift wird verzichtet.	
<input type="checkbox"/> Die Beurteilung wurde besprochen am _____	
<input type="checkbox"/> Die Beurteilung wurde aus den folgenden Gründen nicht besprochen:	
_____ Unterschrift der oder des Beurteilten	_____ Datum